

ПРОТОКОЛ
обсуждения отчёта ОАО «ТГК-5»
о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год
на общественных слушаниях в Чувашской Республике

03.10.2008

г. Чебоксары

Повестка дня

Проведение общественных слушаний отчёта ОАО «ТГК-5» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

Представители ОАО «ТГК-5»:

Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»;

Куимова Любовь Михайловна, начальник управления нефинансовых рисков ОАО «ТГК-5»;

Липилин Алексей Владимирович, заместитель начальника отдела корпоративной нефинансовой отчётности;

Метелёв Александр Николаевич, заместитель начальника отдела нефинансового риск-менеджмента;

Гулькина Наталья Тимофеевна, ведущий специалист отдела корпоративной нефинансовой отчётности;

Мигалов Антон Владимирович, начальник юридического отдела Ижевской ТЭЦ-1;

Романова Ирина Владимировна, пресс-секретарь управления массовых коммуникаций ОАО «ТГК-5» по Чувашской Республике.

Участники слушаний:

Представители органов власти, крупных поставщиков, потребителей, общественных организаций, СМИ;

Яскин Леонид Александрович, Генеральный директор ЗАО «БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн РУСЬ», аудитор социального отчёта ОАО «ТГК-5» за 2007 год.

Модератор общественных слушаний – Кустарин Игорь Владимирович, президент ТПП Чувашской Республики – открыл общественные слушания, огласил повестку дня заседания и регламент работы, предоставил слово для докладов:

Полевому Е.Н. – доклад о развитии Чувашского филиала ОАО «ТГК-5»;

Куимовой Л.М. – доклад о реализации принципов результативности деятельности компании по вопросам корпоративной социальной ответственности.

Обсуждение нефинансового (социального) отчёта и докладов представителей ОАО «ТГК-5»

– Телеганова Людмила Георгиевна, директор РГОУ «Чебоксарский детский дом»

Сегодня появилась возможность поблагодарить руководство Чувашского филиала ОАО «ТГК-5» и его помощников за ту помощь, которую уже два года оказывают нам ваши сотрудники в деле воспитания детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Особую благодарность хочется выразить начальнику пресс-службы Романовой И.Ю. Это уникальная личность, которая так много отдает своей энергии, своих душевных сил, помогая нам в воспитании наших сложных, если можно так сказать, детей, которые оказались в тяжелой жизненной ситуации. У нас воспитываются дети с нормальным интеллектом, но этих детей нужно занять, организовать их досуг, чтобы вся их подростковая энергетика не ушла на какие-то острые ощущения. С 13-14 лет возникают трудности во взаимоотношениях с детьми, и именно в этот трудный, как говорится, подростковый период у них появляются разные вредные привычки. Здесь у нас очень много проблем, но уже в течение двух лет мы успешно преодолеваем их, сотрудничая с компанией. Проводятся различные очень интересные мероприятия, компания поддерживает талантливых, способных детей. Сегодня дети профессионально занимаются таким видом спорта как Дартс, который скоро войдет в перечень видов спорта на Олимпийских играх. Мы уже ездили на всероссийские соревнования, осенью этого года предстоит еще выезд на соревнование при финансировании Минспорта ЧР, но первоначально возможность заниматься и интерес у детей появились только благодаря поддержке компании ОАО «ТГК-5». Вообще, здесь работают удивительные люди. Они, несмотря на свои домашние хлопоты, выезжают в выходной день на мероприятия, проводимые для наших детей, и всегда к их организации подходят очень серьезно – «от» и «до». Во-первых, сопровождение предполагает очень большую ответственность, случись чего – это же ЧП. Во-вторых, мероприятия всегда бывают интересными, увлекательными. Как говорится, не тот педагог кто изучал педагогику, бывает так, что, не зная её основ, можно дать детям очень многое. Огромное спасибо, что вы у нас есть. Мы со многими предприятиями сотрудничаем, но самое главное, что дает ваша компания – это общение, общение с детьми. Здесь работают успешные люди, здоровые люди, и они своей энергетикой делятся с детьми, не боятся отдавать всё, что знают. Но ведь отдавая, мы все получаем гораздо больше. Спасибо вам большое.

– Кустарин Игорь Владимирович, президент ТПП Чувашской Республики (модератор)

Спасибо Елена Георгиевна, очень хорошее завершение выступления: энергетика делится не только тепловой и электрической, но и своей душевной энергией. Поэтому спасибо Вам за существенное дополнение социального отчета в части благотворительной деятельности, подтверждение устойчивых взаимосвязей проектов с нуждающимися, требующими финансового и человеческого участия.

– Кустарин Игорь Владимирович, президент ТПП Чувашской Республики

Давайте рассмотрим очень важный вопрос – проблему кадров. Проблема кадров становится острой и системной не только для вашей компании, но и для других предприятий, особенно это касается рабочих специальностей и технических специалистов. Торгово-промышленная палата Чувашской Республики вот уже на протяжении пяти лет осуществляет мониторинг по данному вопросу, проводит аналитические исследования в сотрудничестве со службой занятости, министерством образования и пр. Причин возникновения данной проблемы много, это и демографическая ситуация и деградация образования, и продолжающаяся «революция» 1991 года. Я надеюсь, никого не шокировал словом «Революция»? Все мы помним из учебников, что революция – это смена общественно-политического строя, смена форм собственности, передел сфер влияния. Это и произошло,

кадровая проблема связана, в том числе, и с этим. Дети, родившиеся в «революцию», достигли семнадцатилетнего возраста. У них другие ценности, другие приоритеты. Но это одна из проблем. Например, по ситуации на ТЭЦ-2, где, как было сказано, одномоментно или почти одномоментно уволились 30 человек, причём ключевые специалисты. Как мне кажется, это связано не только с уровнем заработной платы, но и с вопросами реконструкции, капиталовложениями в модернизацию, с изношенностью оборудования и т.д. Возможно, некоторые люди не были готовы работать в этих условиях, в этой проблемной ситуации, а может у них был ряд вопросов, которые не находили решения. **Мне кажется, вопросы модернизации мощностей, реконструкции, замены изношенного оборудования требует большего отражения, а может и большего информирования общественности, публичности, раскрытия планов на 2009 год.** Даже не знаю, это вопрос, или пожелание. Я высказал свои суждения по поводу того, что услышал. Может быть я не там сделал акценты, пожалуйста, коллеги, дополните.

– **Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»**

Такой вопрос есть. В принципе, в своё время ввод мощностей шёл ежегодно и очень большими темпами, была развита инфраструктура, были люди, которые умели и могли строить. Сейчас Китай выходит на тот же уровень по вводу мощностей. И вот с 1990 года всё это остановилось. И когда сейчас в результате реформы в энергетику пришел частный капитал, когда у энергетических компаний появились деньги, эти деньги превратить в мощности стало очень сложно. Энергомашиностроение еле дышит, оно держалось только за счёт экспортных заказов. Монтажники исчезли как класс – за 20 лет мы их растеряли. Строителей и энергостроителей тоже нет. Поэтому сейчас, даже имея инвестиционные ресурсы, очень большая проблема их реализовать. Да, в Чувашии есть очень привлекательные проекты. Мы подготовили технико-экономическое обоснование для ТЭЦ-3. Предполагается расширить её двумя парогазовыми установками, которые в разы снизили бы наше потребление топлива. Причём для реализации проекта есть и инфраструктура, и потребители. Необходимо только поставить две установки и выдавать дополнительную мощность. Но этот проект пока не прошёл. Вчера у нас была большая комиссия из КЭС-Холдинга, которая осмотрела наши станции. Мы произвели на них очень хорошее впечатление. Даже ТЭЦ-1, о закрытии которой сейчас идёт речь. Станция была введена в 1954 году, а это 40-ка атмосферное давление. Сейчас у нас оборудование на 140 атмосфер. Станция ежегодно приносит от 30 до 50-80 миллионов рублей прямых убытков. Если закрыть эту станцию, то за счёт загрузки ТЭЦ-2, на которой есть дополнительные мощности, мы можем обеспечить город теплом, причём это тепло будет дешёвым. И вот, когда члены комиссии посмотрели эту станцию, они сказали: «Жалко. Жалко такую красоту закрывать».

Ну и есть проект, решение по которому практически принято – одну турбину мы смонтируем на ТЭЦ-3 в ближайшее время. Ближайшее время – это 3-5 лет, так как данный процесс является исключительно сложным. Вот, скорее всего, что у нас произойдёт в ближайшее время. Хотя думаю, что это не окончательное решение по инвестиционной программе. Нашей целью, и я считаю, что мы этого добьёмся, является внедрение в Чувашской Республике парогазового цикла. Это очень экономично и вдохнёт новые силы в нашу энергетику.

– **Строганов Алексей Владимирович, о.и. Генерального директора ОАО «Текстительмаш»**

Спасибо за приглашение, хочу выразить благодарность за возможность участвовать в общественных слушаниях. Я на таком мероприятии впервые. Считаю, что все крупные компании должны разрабатывать нефинансовую отчётность и проводить подобные мероприятия, для того, чтобы их клиенты, партнёры и прочие заинтересованные стороны

больше знали о деятельности и планах компаний, а также о том, какие трудности есть у компаний, которые считаются достаточно богатыми.

Я обратил внимание на цифры, которые прозвучали. На самом деле рентабельность не так и высока, и это говорит о сложностях, которые существуют у компании. Как лояльный потребитель мы готовы ещё некоторое время терпеть повышение тарифов. Мой вопрос звучит так: **«Европа собирается в ближайшем 2009 году перейти на цену 500 долларов за 1000 кубометров газа, и, наверное, у Газпрома есть соответствующие планы и для российских потребителей газа. Как вы будете в условиях повышения цен на основной вид топлива соблюдать социальную ответственность, сдерживать темпы роста тарифов, и как будут выглядеть ваши отчёты?»**

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

В отношении цен на газ – это факт свершившийся. Есть программа Правительства, согласно которой до 2012 года наши внутренние цены на энергоресурсы выйдут на уровень мировых. От этого никуда не денешься. Поэтому есть предложение, и, скорее всего, оно будет внедрено, согласно которому наше ценообразование будет состоять из двух частей. Первая часть – это топливная составляющая, которая от нас не зависит. Вторая часть, по которой можно судить о нашей работе, будет включать наши затраты и рентабельность. На сегодняшний день, когда мы говорим о том, что за 2007 год в среднем по Чувашскому филиалу ОАО «ТГК-5» рост тарифов составил 12%, эта цифра не отражает структуру наших затрат. Даже такие основополагающие составляющие нашей работы, как ремонт и новые инвестиции, не отражены, потому что всё перекрывает рост топливной составляющей. А вот когда мы перейдем на эту ясную и открытую схему ценообразования, будет видно – вот это мы, а это – общегосударственные тенденции. Новые механизмы ценообразования сделают нас ещё более открытыми и позволит работать так, чтобы получить хоть что-то, что можно вложить и в социальную ответственность, что-то дать и нашим работникам, которых просто необходимо заинтересовывать в конечных результатах своего труда. На сегодняшний день такой прямой заинтересованности у нас нет. Мотивация работников очень слабая, и выражается в основном в премировании, размер которого рассчитывается по итогам года в зависимости от результатов в среднем по филиалу пропорционально заработной плате конкретного работника. Это, безусловно, положительный момент. Но вот если бы мы могли (а на сегодняшний день физически мы можем) организовать учёт вклада каждого работника, вплоть до ежедневного вклада, и осуществлять премирование в зависимости от конкретных результатов, это повысило бы мотивацию. Я говорю так, потому что производственные процессы предполагают строгий контроль. В руках оператора сотни параметров, которые он должен строго выдерживать. Любое отклонение от этих параметров – это минус в работе станции. И вот когда мы сможем сказать работнику: «Сегодня ты 8 часов отработал и у тебя нет отклонений в минус – значит вот тебе плюс (а если есть отклонения, то, соответственно, минус)», появится прямая заинтересованность в результатах труда. Мы можем сегодня это сделать, но, к сожалению, пока только на бумаге. Отмечу также, что даже нематериальными стимулами можно добиться существенных результатов. Я уже говорил в своём выступлении про потери. Тот конденсат высочайшего качества, о котором я говорил, он и капает и течёт. Если, например, в кондитерском производстве, могут быть потери сахара, то у нас, в силу специфики производства, это вода. Так вот, мы сделали учёт по потере конденсата в каждой смене, у каждого рабочего места, и просто объявили работникам результаты. Выразили благодарность работникам, которые имеют минимальные потери. И только за счёт этого, без каких-либо доплат, удалось снизить потери конденсата вдвое.

– Леонид Яскин, Генеральный директор ЗАО «БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн РУСЬ»

Сделаю небольшое уточнение. В постановлении правительства не говорится о цифре в 500 долларов. Эта цифра включает в себя транспортные расходы. Постановление говорит о цифре примерно в 3 раза меньшей, чем 500 долларов. Я это говорю, чтобы уважаемые мною журналисты не привели эту цифру в 500 долларов в своих статьях.

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

Совершенно верно. В этой цифре не будет ни транспорта, ни пошлины. Но цена изначальная будет одинаковая для всех. И это будет очень существенное повышение цен для российских потребителей.

– Воскресенский Андрей Сергеевич, начальник Чувашского Управления филиала в г. Кирове ООО «Стратегические бизнес-системы»

Мне бы хотелось услышать планы о подключении новых жилых районов в городах Чебоксары и Новочебоксарск к теплоснабжению.

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

Планы есть. Дело в том, что у нас есть договор о сотрудничестве между ОАО «ТГК-5» и Правительством, который можно кратко сформулировать следующим образом: «Ни одной гигакалории без киловатта». То есть стратегия заключается в том, что если на сегодняшний день мы выдаём гигакалорию, мы на ней вырабатываем электроэнергию. Внутриквартальные, крышные котельные, домовое отопление, если рассмотреть с точки зрения потребителя на сегодняшний день, являются более привлекательными. Дело в том, что сейчас существует два тарифа на газ – тариф для бытового потребления и для промышленности. И в первом случае он существенно ниже. На самом деле, если разобраться, мы на этом же газе ещё вырабатываем электроэнергию. И чем больше объектов у нас будет охвачено централизованным теплоснабжением, тем экономичнее это в целом для страны. И когда в ближайшее время произойдёт выравнивание цен на газ, все вышеперечисленные альтернативные варианты отопления станут гораздо дороже, и уже не будут сопоставимы с затратами на централизованное теплоснабжение. Поэтому тенденцию по увеличению охвата объектов централизованным теплоснабжением мы стараемся сохранить, хотя это и не всегда получается. Во всяком случае в некоторых объёмах мы это сейчас делаем. В частности, проложена трасса к федеральному центру ортопедии. Эта трасса предусматривает подключение строящегося рядом района. Хотя в проекте нового района (на Гладкова) предусмотрено внутридомовое отопление, мы зарезервировали возможность подключения к нашим сетям. Если они готовы, пожалуйста – они могут к нам подключиться. Три дома, которые стоят рядом с теплотрассой, уже отказались от внутридомового отопления и готовы подключиться к нам. Это правильно, это по-государственному. И в данном вопросе у нас полное взаимопонимание с властью.

– Кантеев Валерий Николаевич, заместитель генерального директора Межрегионгаз

В первую очередь, хочу поблагодарить за возможность участия в сегодняшнем событии. Я всегда отслеживаю материалы СМИ о том, как ваша компания освещает свою деятельность. У Вас есть чему поучиться. Наша компания тоже является социально ответственной. Было озвучено, что доля газа в топливном балансе Чувашского филиала ОАО «ТГК-5» составляет 98,8%. Таким образом, работа ОАО «ТГК-5» – это, в какой-то мере, и наша работа.

Я обратил особое внимание на то, как ваша компания оказывает помощь детям. Мы тоже активно занимаемся благотворительностью. В этом году 10,5 миллионов руб. вложили

по программе «Газпром детям». Это помимо других платежей, которые компания осуществляет детским домам, церквям, мечетям.

Было сказано, что износ оборудования составляет порядка 46%. Хотя чисто по технологии – 40% – это минимальный порог. Вы сказали также, что имеется дефицит около 1 миллиарда киловатт, при этом были озвучены ваши намерения. Я хотел бы Вас попросить обозначить конкретные сроки реализации проектов и объёмы необходимых денежных средств. Я – житель Чувашии. Честно скажу, меня мало волнует, что происходит в Кирове.

Кроме того, по поводу централизованного теплоснабжения хочу отметить, что потери в сетях огромны. Только сейчас понемногу начинают внедряться новые технологии, которые позволяют их снизить. Поэтому не может быть однозначного ответа по поводу наилучшего варианта теплоснабжения. На мой взгляд, важно развивать все виды энергетики.

И так, мой вопрос звучит так: «Дефицит и износ. Конкретные сроки реализации проектов и объёмы необходимых для этого денежных средств».

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

По поводу износа оборудования скажу следующее. Турбины, которые были выпущены в своё время Ленинградским механическим заводом, имели гарантийный срок работы 130 тыс. часов. После 100 тыс. часов мы непрерывно, а турбина на ТЭЦ-3 отработала 320 тыс. часов, в строго обозначенные сроки проверяем состояние и получаем определённый ресурс дальнейшей работы. Это очень дорого, но мы вынуждены идти по этому пути. Если мы говорим, что износ составляет 46%, это не значит, что оборудование работает на грани фола. Всё оборудование, которое на сегодняшний день работает на станциях, полностью соответствует критериям безопасности. За этим строго следят соответствующие надзорные органы, которые ни в коем случае не позволят нам выйти за дозволенные рамки.

– Кантеев Валерий Николаевич, заместитель генерального директора Межрегионгаз

Было озвучено, что в 2007 году было 17 инцидентов. Рост на 70% по сравнению с уровнем прошлого года.

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

Да, инциденты были, но все эти инциденты были по вине персонала. Наши инциденты не привели к ограничениям снабжения потребителей ни по тепловой, ни по электрической энергии. Да, человеческий фактор сыграл свою негативную роль, но мы разобрались в ситуации. Как я уже говорил, на ТЭЦ-2 пришли новые люди – 30 человек мы готовили по жёсткому ежедневному графику. Человек должен был пройти рабочее место, адаптироваться, сдать экзамены, и быть готов к конкретному числу. Ограниченное время подготовки объективно повышает риск возникновения инцидентов по вине персонала по сравнению с вариантом подготовки специалистов в обычном режиме.

Теперь по поводу дефицита. Вчера (02 октября 2008 года), как я уже говорил, приезжала большая комиссия из КЭС-Холдинга. Практически решён вопрос пуска на ТЭЦ-3 турбины ПТ-80, которая в значительной части закрывает имеющийся дефицит. Не весь – на сегодняшний день необходимо порядка 100 МВт, будет 80 МВт.

В целом, такой жёсткой программы как пятилетка, где всё расписано, у нас нет. Та инвестпрограмма, которая была сформирована в ОАО «ТГК-5» под руководством РАО ЕЭС, сейчас, когда у нас сменился собственник, во многих пунктах изменилась, причём изменилась кардинально.

– Куимова Любовь Михайловна, начальник управления нефинансовых рисков ОАО «ТГК-5»

Данная тенденция характерна не только для нас, но и для всей страны, для всех компаний. Во всех энергетических компаниях, которые перешли в частные руки, идёт тщательный пересмотр стратегических инвестиционных программ. От многих проектов, которые были включены в программу РАО ЕЭС, частные компании отказываются. Но, к счастью, они не отказываются от увеличения выдачи мощности, они отказываются от тех проектов, которые имеют очень высокие капитальные затраты. Начиная с 1 июля 2005 года, Е.Н. Полевой отстаивал необходимость модернизации ТЭЦ-3. Да, ликвидировано РАО. Но те процессы, которые были запущены РАО в энергетике, начинают нарастать. И хотя ещё много трудностей необходимо преодолеть, идёт развитие в направлении поиска оптимальных вариантов. Свидетельством этому является Чувашский филиал. Я лично всей душой болела за Чувашский филиал, не смотря на то, что наше место прописки – г. Киров.

– Кантеев Валерий Николаевич, заместитель генерального директора Межрегионгаз

Любовь Михайловна, вопрос Вам. За 2007 года налоговые платежи по филиалу составили 121 млн. руб. **Как повлияет процессы реорганизации компании на уровень налоговых поступлений?**

– Куимова Любовь Михайловна, начальник управления нефинансовых рисков ОАО «ТГК-5»

Наше налоговое законодательство построено так, что территории производственной деятельности не будут терять налогооблагаемую базу. Не беспокойтесь, потерь не будет! Подобные вопросы регулируются государством. Инструменты, которые ограничивают вывод налоговых поступлений с территории, уже созданы. Если бы данные процессы были пущены на самотёк, то территориальные бюджеты уже давно бы недополучали существенные объёмы средств. Я это говорю Вам профессионально, так как многие годы занималась этим вопросом, правда не в налоговой службе, а в экономике.

– Улитин Валерий Григорьевич, консультант Министерства промышленности и энергетики Чувашской Республики

Я хотел бы высказаться по поводу практики социальной ответственности в компаниях. Данная инициатива для любой компании является добровольной. Мы должны быть благодарны, что компания ОАО «ТГК-5» такую инициативу развивает и на нашей территории, и на всех территориях своей производственной деятельности. Хочется верить, что данная практика будет продолжена и в последующие годы. Как пожелание, хотелось бы увидеть в отчете еще больше информации о деятельности компании.

В процессе доклада было сказано, что социальная ответственность способствует повышению инвестиционной привлекательности компании. Возможно, это не совсем отражает действительность, так как у потенциальных инвесторов может сложиться впечатление, что компания направляет средства, и достаточно большие средства, на непроизводственные нужды, будь то благотворительность, спонсорская деятельность, да и сама подготовка и публикация социального отчета. **Хотелось бы все-таки услышать, может социальная ответственность обеспечить баланс между желанием и необходимостью?**

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

Я считаю так, если о нашей компании никто ничего не будет знать, то это будет хуже для нашей инвестиционной привлекательности. Мы должны быть открытыми, понятными и

это как раз достигается с помощью, в том числе, социального отчета. Мы раскрываем объективную информацию, даем представление о реальном положении дел в компании.

– Куимова Любовь Михайловна, начальник управления нефинансовых рисков ОАО «ТГК-5»

Я хотела бы добавить по этому вопросу, причём перевести всё, так сказать, на бытовой уровень. Через социальный отчет мы стараемся довести до людей информацию о том, что мы – надежная компания, стремящаяся не только к получению выгоды. Являясь инфраструктурной компанией, мы, прежде всего, стремимся создать для гражданского общества, для населения комфортные условия по минимально возможной цене. Поэтому, как раз здесь, интересы не противоречат. А если мы будем удовлетворять потребности и собственника и потребителей наших услуг, то, естественно, совершенно по-новому будет звучать и инвестиционная привлекательность компании. Также хотела сказать, что в отчёте и в докладе можно было отразить гораздо больший объём информации. На сегодняшний день мы практически ничего не утаиваем. Это раньше мы были закрытыми, например, даже точная дата начала отопительного сезона была чуть ли не под грифом «совершенно секретно». Переговоры между компаниями и органами власти велись конфиденциально, а население жило в ожидании самого значительного события осени. Сейчас все иначе. Вы, наверное, обратили внимание на то, что информация о начале и окончании отопительного периода, перестала быть закрытой. В течение всего года постоянно в СМИ освещалась информация о процессе подготовки к отопительному периоду, причем освещались не только положительные моменты, но и проблемы, с которыми сталкивалась компания, и то, как она их преодолевала. Поэтому вот эта открытость, я думаю, все-таки сыграла свою роль. И люди, по крайней мере я могу сказать про Кировскую область, так как являюсь ее жителем, были спокойны и четко знали, когда отопление будет включено, и если будут нарушены сроки, то знали причины. Были публично озвучены те ТСЖ, которые не получают тепло в срок, так как имеют большую задолженность. То есть мы открыты, мы стараемся быть открытыми для общего блага, а не только для своего.

– Селиванов Виктор Александрович, начальник административно-правового отдела Филиала ОАО «СО ЕЭС» Чувашское РДУ

На 99 странице, в отчете описана программа негосударственного пенсионного обеспечения, принятая в 2007г. В связи с этим у меня вопрос, **какие гарантии предусмотрены для сотрудников, которые работали в системе энергетики еще задолго до реформы, а теперь являются сотрудниками компании ОАО «ТГК-5». Многие из них являются участниками НПО еще с 1995 года. Сохранена ли правопреемственность?**

– Куимова Любовь Михайловна, начальник управления нефинансовых рисков ОАО «ТГК-5»

По этому вопросу я могу сказать, что компания ОАО «ТГК-5» создана 01 июля 2005 года. Программа НПО разрабатывалась с первых дней. Сейчас она получила завершённый вид, участвующие в ней люди получают реальные деньги. И, разумеется, правопреемственность сохранена, в том числе и по программе НПО действующей до 01.07.2005г.

– Юшин Евгений Васильевич, заместитель министра природных ресурсов и экологии ЧР

Мы, конечно же, внимательно изучили этот отчет. Очень приятно, что большое внимание уделено вопросам экологии. Причем надо отметить, что в отчете отражены реальные экологические программы, реализуемые ОАО «ТГК-5», компания выполняет все необходимые требования. Поэтому я бы порекомендовал другим предприятиям действовать

социально ответственным образом, информировать население и прочие заинтересованные стороны о выполнении взятых обязательств.

Изучив экологические проблемы, которые решает компания, я хочу подтвердить, что, по крайней мере, на территории Чувашии, компания в полной мере выполняет свои обязательства. Несмотря на то, что экологические мероприятия высокочрезвычайно затратные, они активно реализуются. Особо хочется отметить, что реализация запланированных мероприятий снизит уровень выбросов. Снижение выбросов за 2007 год при одновременном увеличении мощностей, доказывает серьезность намерений компании в экологической сфере. Компания имеет разрешения на выбросы для всех филиалов. Деятельность компании в сфере экологии даёт возможность сохранить природу для будущих поколений, чтобы наши потомки росли в экологически чистой окружающей среде. Желаю дальнейших успехов.

Кустарин Игорь Владимирович, президент ТПП Чувашской Республики (модератор)

Большое спасибо, Евгений Васильевич. Я бы расценивал данное выступление как дополнение к тем экспертным оценкам данной деятельности компании в целом и социальному отчету в частности. Оценка столь уважаемого министерства как минимум необходима, а одобрение и пожелания успехов, все со мной согласятся, крайне важны для компании. И в заключение предоставим слово Евгению Никитовичу Полевому, Любви Михайловне Куимовой.

– Полевой Евгений Никитович, заместитель директора по производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

Хочу сказать всем большое спасибо за участие в сегодняшней встрече, было очень лестно услышать ваши отзывы. Я понимаю, что может быть и из-за формата нашей встречи мы не слышали жесткой критики, которой мы бываем иногда достойны. Еще раз, спасибо Вам большое.

– Кустарин Игорь Владимирович, президент ТПП Чувашской Республики (модератор)

Спасибо и Вам, Евгений Никитович. На протяжении последних лет у нас в Республике и в частности, я претендую на то, что и в ТПП ЧР, сложилась хорошие традиции по обсуждению значимых событий и острых проблем. И я считаю, что сегодня жесткая критика всё-таки высказана – и по инвестпрограмме, и по мощностям, и по информированию заинтересованных сторон и так далее, только она высказана в нормальной, корректной форме. Я считаю, что данный опыт очень полезен. Мы готовы оказать необходимое содействие в обсуждении актуальных вопросов, в том числе в виде подобных встреч на базе ТПП.

Сейчас каждый регион находится в конкурентной борьбе за производителя, за качество жизни и т.д. Важным показателем является уровень развития транспортной инфраструктуры. Одним из главных сдерживающих факторов развития территории, и деловой активности на территории, является проблема доступа к энергоресурсам. Это и проблема дефицита энергоресурсов, и проблема технологического присоединения, и, естественно, бюрократизма в вопросах согласования документации. В будущих отчетах было бы дополнительно интересно узнать, как в вашей компании решаются проблемы с доступом к энергоресурсам, по регламентам подключения и проблема дефицита мощностей в городах Чебоксары и Новочебоксарск.

В заключение, хочу подтвердить, что первый опыт публичных слушаний на территории Чувашии очень важен. Хочу порекомендовать министерствам и ведомствам, предприятиям последовать данному положительному примеру и внедрить в деловую

практику не только подготовку и публикацию социального отчёта, но и его публичное обсуждение. Ещё раз спасибо всем присутствующим.

**– Куимова Любовь Михайловна, начальник управления нефинансовых рисков
ОАО «ТГК-5»**

В первую очередь, я хотела бы поблагодарить Вас, Игорь Владимирович, что Вы нам дали шанс на будущее сотрудничество. Действительно, общественные слушания могут быть не только по социальному отчету, но это могут быть и целевые слушания – по отдельным вопросам. И те вопросы, которые интересуют Вас и всех промышленников городов Чебоксары и Новочебоксарск, достойны того, чтобы их рассматривали и обсуждали публично, но, естественно, сопровождаемые какими-либо конструктивными предложениями, а не только с вопросами. Хотелось, чтобы взаимодействие с заинтересованными сторонами приводило к эффективному решению, решению, которое бы устраивало всех. В этом и состоит его ценность. Когда мы будем слышать друг друга, Чебоксары будут ещё более привлекательными. У Вас есть очень хороший инвестиционный ресурс в лице президента.

Я хочу попросить всех присутствующих в письменном виде направить нам свои предложения не только по той информации, которая изложена в отчёте, но и предложения по поводу того, что конкретно вы хотели в будущем видеть в отчётах компании. Более того, прошу Вас выразить своё мнение и предложения по тем вопросам, которые можно рассмотреть на площадке Торгово-промышленной палаты. Уверена, что сотрудничество компании с бизнес-сообществом Чувашской Республики состоится и будет результативно.

Благодарю Вас всех за проявленный интерес, за участие в общественных слушаниях, надеюсь, что сотрудничество продолжится. Спасибо!